

Description générale

Fiche d'identité de la société

Forme juridique : EURL
Ancienneté de la société : Entre 5 et 10 ans
Localisation du siège : Vosges, Lorraine, France

Résumé général de l'activité

ESN distribuant des solutions informatiques et de téléphonie.

Elle propose à ses clients et prospects notamment des contrats MSP (assistance téléphonique et des interventions sur site).

Elle a également une activité auprès d'une clientèle de particuliers pour environ 20% du chiffre d'affaires total.

Cette entreprise bénéficie d'une notoriété importante sur la région et son appartenance à un réseau d'ESN couvrant le territoire national lui offre la possibilité de contracter avec des clients avec un rayonnement national.

A propos de la cession

Type de cession envisagée : Majoritaire
Raison principale de la cession : Changement d'activité du dirigeant
Compléments : Le dirigeant souhaite s'orienter vers un autre projet professionnel.

Eléments chiffrés

En k€/année	2023	2024	2025	2026
CA	600	650	700	
Marge brute	250	300	400	
EBE	35	-5	40	
Résultat exploitation	5	1	40	
Résultat net	10	5	35	
Nb. de personnes	3	3	3	

Autres chiffres

Fonds propres : 150 k€

Intitule_dettes : 10 k€

Trésorerie nette : 35 k€

Position / concurrence

Positionnement par rapport au marché

- L'entreprise se positionne comme un acteur local et agile auprès d'une clientèle PME
- TPE qu'elle accompagne depuis de nombreuses années.
- Elle a également une activité auprès d'une clientèle de particuliers (environ 20% du chiffre d'affaires).

Concurrence

La concurrence est importante sur l'ensemble des métiers de l'entreprise, elle est à la fois locale mais surtout nationale au travers de grands groupes.

Points forts / faibles

Points forts

- La structure de son chiffre d'affaires avec une part importante de services.
- Quasiment 50 % du chiffre d'affaires total est récurrent
- Contrats MSP sur 36 mois.

Points faibles

- La taille de l'entreprise.
- Un commerce à performer.

Complément d'information

Éléments complémentaires

Prix de cession souhaité : Le vendeur n'a pas souhaité préciser le prix de cession.

Compléments, spécificités

Il est à noter que le dirigeant remonte sur sa holding des management fees supportant sa rémunération :

- 158 k€ 2025.
- 113 k€ 2024.
- 108 k€.

Une partie sera à retenir dans l'EBE.

Informations disponibles après la signature d'un mandat d'acquisition et d'un engagement de confidentialité.

Les honoraires sont à la charge de l'acquéreur.

Profil de repreneur recherché

Personne physique ou morale

Complément sur le profil de repreneur recherché

- Personne physique avec profil commercial.
- Personne physique issu de l'informatique.
- Entreprise du secteur en recherche de croissance externe.