

Description générale

Fiche d'identité de la société

Forme juridique : SARL

Ancienneté de la société : Plus de 10 ans

Localisation du siège : Bouches du Rhône, Provence-Alpes-Côte d'Azur, France

Résumé général de l'activité

Société de portage salarial, bien implantée localement.

Elle a fait partie d'un groupement pendant plus de 10 ans.

Elle est désormais sortie et n'a donc plus de redevance à payer depuis octobre 2025.

En plus

La société possède une ou plusieurs marques déposées à l'Inpi

La société travaille à l'export

A propos de la cession

Type de cession envisagée : Majoritaire

Raison principale de la cession : Départ à la retraite

Compléments : Le cédant souhaite aussi développer une autre activité dans un domaine complètement différent.

Éléments chiffrés

En k€/année	2023	2024	2025	2026
CA	3 000	3 600	3 200	3 200
Marge brute	2 700	3 200	2 900	2 900
EBE	65	75	50	200
Résultat exploitation	10	10	5	150
Résultat net	0	5	5	150
Nb. de personnes	46	48	47	38

Autres chiffres

Fonds propres : 190 k€

Intitule_dettes : 10 k€

Trésorerie nette : 130 k€

Position / concurrence

Positionnement par rapport au marché

Non précisé

Concurrence

Présente, normale. Il existe des concurrents dans ce bassin d'emploi, mais le marché du portage salarial est vaste (une étude xerfi le démontre). Il faudra aller démarcher des entreprise et faire du réseau pour développer l'activité.

Points forts / faibles

Points forts

Société implantée localement à Marseille depuis plus de 10 ans.

À taille humaine, avec une gestion individuelle et sur mesure de chaque salarié porté ; l'humain est au cœur de la relation client. Réactivité, adaptabilité et écoute sont les valeurs de cette entreprise

Les marges sont bonnes pour une société de portage. C'est une offre premium.

Beaucoup de potentiel de développement.

Structure saine.

Points faibles

Point faibles qui peuvent devenir des opportunités :

La concurrence, bien sur ; le CA ne demande qu'à être développé avec une démarche commerciale engagée vers les entreprises, qui reste à mettre en place.

Le dirigeant, aujourd'hui, fait peu de commercial.

Le pourtour de l'Étang de Berre, avec l'industrie chimique et pétrolière (Fos-sur-Mer), la logistique et les activités et sous-traitants liés à Airbus, est un terrain très intéressant, d'autant plus pour un entrepreneur ou une entreprise qui a déjà des entrées dans le domaine. Bien entendu, les opportunités dans les bassins d'emplois d'Aix-en-Provence et de Marseille sont sans fin.

Complément d'information

Éléments complémentaires

Prix de cession souhaité : **580 k€**

Apport en fonds propres minimum pour se positionner sur le dossier : **150 k€ k€**

Compléments, spécificités

Les locaux (140 m²) abritent un coworking géré par la société de portage, avec deux entreprises qui ont des bureaux privatifs, une salle de réunion. Ils sont bien situés, facilement accessibles avec un parking en foisonnement, vue sur le port, la ville, la mer, les îles du Frioul.

Les titres font partie d'une holding. Il faudrait transformer la SARL en SAS lors de la préparation de la cession afin de diminuer les coûts fiscaux.

Jusqu'en octobre 2025, il y avait un coût important de charges liées à une redevance ainsi qu'un salaire de commercial. Les chiffres prévisionnels en N+1 tiennent compte de cet allègement de charges, de même que de l'arrêt de deux prêts (PGE et travaux).

Environ 45 salariés portés, tous cadres.

Profils dans divers domaines : l'ingénierie, management de transition, finances, business process, informatique et ressources humaines.

Personnel rattaché à la gestion de la société et des salariés portés = Une gestionnaire administrative + le dirigeant développement la société.

Profil de repreneur recherché

Personne physique ou morale

Complément sur le profil de repreneur recherché

Dans l'idéal : Entrepreneur connaissant déjà le portage salarial ou entreprise qui souhaite s'adosser les services d'une société de portage salarial en complément de son activité.

Exemple : société d'ingénierie ou d'intérim, voire concurrent qui veut s'implanter dans le Sud.