

CV repreneur : 284590

Son profil / parcours

Il habite : Paris

Age : 58 ans

Sa formation : HEC Paris - Grande Ecole (1991).

Paris I Sorbonne (1991) - Licence de philosophie.

Paris III Censier (1992) - DEA Lettres/Théâtre.

Visconti Executive School, Paris (2021) - formation au coaching (+ de 300 h).

Parcours professionnel :- 19 ans en Comité de Direction puis Directrice Générale dans les TMT (Technologies, Media, Telecom) et les industries créatives et culturelles.

- 8 ans Partner M&A, tous secteurs, PME et ETI.

- près de 5 ans de Coaching Exécutif (Dirigeants et CoDir), tous secteurs, PME / ETI / Groupes.

- Expérience réussie de repreneuse/DG actionnaire sur une société de cybersécurité / Services de confiance (6 ans - 2013 à 2019).

Société recherchée

Titre société recherchée : Services Marketing Opérationnel, EPV, ESN

Secteurs d'activite recherches : Services informatiques et high tech , ESN Généraliste , Logiciels B2B , Agences com / pub / marketing , Production de tissus , Fabrication d'accessoires , Fab / distrib. de moules , Fabrication d'emballage et Menuiserie bois

Description société recherchée : Recherche dans 3 domaines :

- Services de marketing opérationnel : activation terrain, digital, influence.

OU

- Entreprise du Patrimoine Vivant (EPV) ou profil approchant : histoire + savoir-faire d'excellence + production sur-mesure, usinage de précision, petites séries à destination d'une clientèle de professionnels exigeants sur des expertises techniques ou esthétiques (industrie, clients B2B premium, aménagement intérieur haut de gamme, clients publics restauration / valorisation du patrimoine bâti ou non bâti, segment du cadeau d'affaires premium).
Matières privilégiées : bois, papier / emballage, textile

OU

- ESN, positionnée sur des offres technologiques à forte valeur ajoutée (logiciels métiers, SaaS spécialisés, cybersécurité, gestion documentaire, Legaltech, outils d'automatisation ou de productivité, services managés ou externalisation IT).

Le cœur de cible : sociétés rentables (EBE min 1 M€), CA entre 5 et 15 M€, avec une équipe structurée (15 à 50 collaborateurs), une expertise d'excellence et une culture forte.

Je privilégie une entreprise, que le dirigeant veut transmettre ou souhaitant passer un cap structurant ou initier une nouvelle phase de développement. Ancrage territorial, forte antériorité, culture de la qualité très appréciés. Mon expertise : valoriser et développer les entreprises à fort savoir-faire, dans le respect de l'identité de la société, de son histoire et des équipes.

Accompagnement par fonds d'investissement déjà partenaire pour compléter le montage en fonds propres.

Localisations recherchées : Bas-Rhin (67) , Gironde (33) , Calvados (14) , Orne (61) , Ille et Vilaine (35) , Indre et Loire (37) , Loiret (45) , Ile-de-France (12) , Moselle (57) , Nord (59) , Maine et Loire (49) , Sarthe (72) , Oise (60) , Rhône (69)

Valorisation recherchée : 4000k€ à 9000k€

Montant de son apport : 400k€

Dans sa démarche le repreneur est ouvert a :

- Une reprise totale seul ou avec un ou des associés déjà identifiés
- Une reprise majoritaire, le cédant restant en minoritaire
- Une reprise majoritaire avec un fonds d'investissement
- Une association minoritaire avec un fonds d'investissement