

Son profil / parcours

Il habite : Trévignin

Age : 55 ans

Sa formation :

2024 - févr. 2025 :  
SODEX formation,  
Niveau : AERP (agent d'entretien et rénovation en propreté).

2019 - 2019 :  
AGECIC Formation,  
Energie Bois.

2019 - 2019 :  
Qualit'ENR,  
Qualibois Air, Energie Bois,  
Niveau : Certificat Qualibois Air.

2017 - 2017 :  
CRA Formation,  
La reprise d'entreprise - les outils pour réussir , reprise entrepriseLa  
reprise d'entreprise - les outils pour réussir, reprise entreprise.

2000 - 2001 :  
Grenoble IAE,  
Master's degree, Administration et gestion des affaires, général.

1990 - 1994 :  
Université Savoie Mont Blanc,  
Master 1, Sciences Sociales Master 1, Sciences Sociales.

Parcours professionnel : Sept. 2024 - aujourd'hui :

Gérant - Services de nettoyage et d'entretien,  
Auvergne-Rhône-Alpes, France.

Juil. 2023 - aujourd'hui

Gérant - Indépendant

Holding - prestation de services techniques,  
Tréviglin, Auvergne-Rhône-Alpes, France.

Juin 2019 - août 2023

Gérant - Cheminées premium

Oct. 2017 - sept. 2019

Responsable Rénovation biens immobiliers

SCI familiale

Missions : gestion financière, pilotage artisans, suivi chantiers.

juil. 2012 - juil. 2017

Responsable développement - Energies solaires et Bâtiment.

|                    |
|--------------------|
| Société recherchée |
|--------------------|

Titre société recherchée : Propriétés et services associés

Secteur d'activité recherchée : Nettoyage et entretien

Description société recherchée : Recherche une société spécialisée dans les métiers de la propriété et des services associés solidement implantée sur son territoire, bénéficiant d'une clientèle diversifiée et récurrente (secteur tertiaire, industrie, établissements privés ou publics), et disposant d'équipes structurées.

Les opportunités étudiées pourront concerner des structures de différentes tailles, présentant une organisation stable, une situation financière saine et un potentiel de développement.

La démarche s'inscrit dans une logique de continuité d'activité, de pérennisation des emplois et d'accompagnement du dirigeant dans le cadre d'une transmission structurée.

Nombre de collaborateurs recherchés : 5 à 30.

Chiffre d'affaires : 500 k€ à 1 000 k€.

Localisations recherchées : Isère (38) , Savoie (73) , Haute-Savoie (74)

Valorisation recherchée : 400k€ à 700k€

Montant de son apport : 150k€

Dans sa démarche le repreneur est ouvert a : - Une reprise totale seul ou avec un ou des associés déjà identifiés